

Allgemeines:

Grundsätze:

Die PAConsult GmbH richtet ihre geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen an den allgemein gültigen ethischen Werten, insbesondere der Integrität, der Glaubwürdigkeit und dem Respekt vor der Menschenwürde aus. Sie respektiert und unterstützt die international anerkannten Menschenrechte. Sie fördert auf geeignete Weise Transparenz, verantwortliche Führung und Kontrolle im Unternehmen.

Wir erwarten von unseren Kunden und Lieferanten die Beachtung der Leitwerte dieses Verhaltenskodex und unterstützen sie hierbei bestmöglich. Wir achten die Regeln eines fairen und offenen Wettbewerbs und treffen keine Absprachen, die den Wettbewerb in unzulässiger Weise beeinflussen.

Die PAConsult GmbH duldet keine Geldwäsche.

Zweck und Geltungsbereich:

Alle Mitarbeitenden der PAConsult GmbH sollen sich zu jeder Zeit willkommen, respektiert und einbezogen fühlen. Hierzu wird von allen bei der PAConsult GmbH beschäftigten Personen über alle Firmenhierarchien hinweg erwartet, in Übereinstimmung mit diesem Kodex zu handeln und sich zu verhalten.

Der Verhaltenskodex stellt verbindliche Regeln dar, die von allen Mitarbeitenden zu beachten sind. Insbesondere die Mitglieder der Geschäftsführung und alle Führungskräfte tragen die Verantwortung für die aktive Umsetzung dieses Verhaltenskodex. Sie haben in jeder Hinsicht eine Vorbildfunktion zu erfüllen. Der Kodex ist Grundlage und Leitfaden für die Bewältigung ethischer und rechtlicher Herausforderungen bei der täglichen Arbeit. Dieser Kodex ist anwendbar auf jegliche internen und externen Arbeitsumfelder, mit denen die PAConsult GmbH in Verbindung steht wie beispielsweise Büros, Labore, Arbeitsveranstaltungen, Messen, Telefonate, Videokonferenzen, Emails, Chats, soziale Medien oder andere Online-Kommunikation.

Alle Mitarbeitenden können sich mit Fragen und Hinweisen in diesem Zusammenhang an die Ansprechperson für den Kodex wenden.

Verhaltensregeln:

Diskriminierung und Belästigung:

Diskriminierung von Mitarbeitenden und Dritten wird nicht geduldet. Unter Diskriminierung wird die ungerechte Behandlung einer Person oder einer Gruppe von Menschen im Vergleich zu anderen Menschen verstanden.

Die PAConsult GmbH tritt einer nicht akzeptablen Behandlung von Mitarbeitenden, insbesondere durch sexuellen, körperlichen oder verbalen Belästigungen, entschieden entgegen. Belästigungen sind unerwünschte und unwillkommene Worte, Taten, Handlungen, Gesten oder Verhaltensweisen.

Chancengleichheit:

Das Unternehmen fördert die Chancengleichheit ihrer Mitarbeitenden.

Korruption und Wirtschaftskriminalität:

Die PAConsult GmbH wendet sich ausdrücklich gegen jede Form der Korruption im In- und Ausland und vermeidet schon den Anschein, durch unlautere Geschäftspraktiken Einfluss auf geschäftliche Entscheidungen nehmen zu wollen.

Keine für uns tätige Person darf die geschäftlichen Verbindungen des Unternehmens zum eigenen oder fremden Vorteil oder zum Nachteil des Unternehmens ausnutzen. Das bedeutet insbesondere, dass im Geschäftsalltag keine unerlaubten privaten Vorteile (z.B. Geld, Sachwerte, Einladungen, Dienstleistungen) gewährt oder angenommen werden, die eine sachgerechte Entscheidung beeinflussen könnten. Einladungen, wie zum Beispiel zu Geschäftsessen oder Veranstaltungen, die anerkannten Geschäftsgepflogenheiten entsprechen und angemessen sind, dürfen ausgesprochen oder angenommen werden, wenn sie nicht der unzulässigen Bevorzugung dienen. Dasselbe gilt für die Annahme oder Gewährung von Geschenken. Dazu zählen kleine Give-Aways (Werbeartikel).

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, bei Verdachtsmomenten oder rechtlichen Zweifeln hinsichtlich des Vorliegens von Korruption oder Wirtschaftskriminalität Rat bzw. Hilfe einzuholen. Rat bzw. Hilfe bietet die Ansprechperson für den Kodex und/oder die Geschäftsführung.

Ferner sind alle Beschäftigten der PAConsult GmbH zur strikten Befolgung der Gesetze zur Geldwäschebekämpfung verpflichtet. Verdächtige Zahlungsformen oder andere Transaktionen, die auf Geldwäsche hindeuten, sind sofort der Geschäftsführung mitzuteilen.

Nachhaltigkeit:

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Unternehmensziele. Sowohl bei der Entwicklung neuer Prüfungen und Dienstleistungen als auch beim Betrieb von Prüfequipment achten wir darauf, dass alle hiervon ausgehenden Auswirkungen auf die Umwelt und das Klima so gering wie möglich gehalten werden und unsere Dienstleistungen einen positiven Beitrag zu Umwelt- und Klimaschutz leisten.

Alle Mitarbeitenden tragen dabei Verantwortung, die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln und durch ihre individuelle Verhaltensweise zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen.

Einhaltung des Verhaltenskodex:

Die PAConsult GmbH macht ihre Mitarbeitenden mit den in diesem Verhaltenskodex geregelten Inhalten vertraut und erläutert die sich daraus ergebenden Verpflichtungen.

Wir kommunizieren die Grundsätze des Verhaltenskodex gegenüber unseren Geschäftspartnern.

Mitteilung von Verstößen

Mitarbeitende der PAConsult GmbH sind gehalten, beobachtete (potenziellen, auch drohenden) Verstöße gegen Gesetze, interne Regelungen und diesen Verhaltenskodex unverzüglich der Ansprechperson für den Kodex zu melden. Die Kontaktdaten der Ansprechperson für den Kodex sind über die Firmenwebsite einsehbar.

PAConsult	CoC-0001 Verhaltenskodex der PAConsult GmbH	Stand: 31.07.2024 Seite 3 von 3
-----------	--	------------------------------------

Meldungen einer Verletzung dieses Kodex werden strikt vertraulich behandelt und haben keine negativen Auswirkungen für Meldende; es sei denn, es wäre bewusst ein unwahrer Sachverhalt behauptet worden. Die Angelegenheit wird rasch und unvoreingenommen untersucht.

Mitteilungen können schriftlich oder mündlich erfolgen unter Angabe des Namens. Die weitere Bearbeitung der Mitteilung kann auf Wunsch von der Ansprechperson für den Kodex anonymisiert erfolgen. Der Vorgang zur Bearbeitung einer Mitteilung und ggf. erforderliche Maßnahmen können nur von der Geschäftsführung abgeschlossen werden.

Folge von Verstößen

Verstöße gegen den Verhaltenskodex und gesetzliche Bestimmungen können je nach Schwere arbeits- und haftungsrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen und auch strafrechtliche Sanktionen zur Folge haben.